

IDROAMBIENTE SRL SOCIETA' BENEFIT	POLITICA SULLA SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO	REV. 01 del 08.01.24
--------------------------------------	---	-------------------------

La Direzione aziendale dell'Organizzazione si impegna, mettendo a disposizione risorse umane, strumentali, ed economiche, nel perseguire gli obiettivi di miglioramento della sicurezza e salute dei lavoratori, come parte integrante della propria attività e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell'Organizzazione.

La responsabilità nella gestione della SSL riguarda anche l'intera Organizzazione aziendale, dal Datore di Lavoro sino ad ogni lavoratore, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze;

La DIR rende noto questo documento e lo diffonde a tutti i soggetti dell'Organizzazione e si impegna affinché:

- tutti i lavoratori siano formati, informati e sensibilizzati per svolgere i loro compiti in sicurezza e per assumere le loro responsabilità in materia di SSL attraverso la pianificazione ed erogazione di ore di **formazione-informazione pro-capite** in materia di sicurezza;
- **si migliorino in modo continuo le prestazioni del sistema gestionale** per la sicurezza e la prevenzione dei danni e malattie e si riducano la **percentuale di infortuni, incidenti e quasi incidenti** attraverso l'adozione del sistema gestionale per la salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro e i relativi interventi di prevenzione programmata;
- si tengano sotto controllo i **rischi significativi** (es. caduta dall'alto, schiacciamento, investimento etc.) attraverso la realizzazione, distribuzione, formazione-informazione di apposite **istruzioni operative, matrici del rischio e utilizzo di check di controllo periodico**;
- fin dalla fase di definizione di nuove attività, o nella revisione di quelle esistenti, gli aspetti della sicurezza siano considerati contenuti essenziali e le scelte siano prese attraverso **apposite riunioni** con il personale interno ed esterno avente competenza e responsabilità in tema di sicurezza;
- siano **coinvolti**, ogni qualvolta è possibile, i dipendenti e loro rappresentanti e gli stakeholder nella valutazione del rischio.
- tutta la struttura aziendale (dirigenti, preposti, progettisti, impiantisti, servizi acquisti e manutenzione, lavoratori, ecc.) partecipi, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi di sicurezza assegnati;
- l'espletamento della commessa, l'utilizzo di impianti ed attrezzature, i luoghi di lavoro, i metodi operativi e gli aspetti organizzativi siano realizzati in modo da salvaguardare la salute dei lavoratori, i beni aziendali, i terzi e la comunità in cui l'Organizzazione opera;
- l'informazione sui rischi aziendali sia diffusa a tutti i lavoratori; la **formazione** degli stessi sia effettuata ed aggiornata **con specifico riferimento alla mansione svolta, rischi specifici e significativi**;

- si faccia fronte con rapidità, efficacia e diligenza a necessità emergenti nel corso delle attività lavorative attraverso la distribuzione e formazione sulle procedure e documentazione di sistema;
- siano promosse la **cooperazione fra le varie risorse aziendali**, la collaborazione con le organizzazioni imprenditoriali e con enti esterni preposti;
- siano rispettate tutte le **leggi e regolamenti vigenti**, formulate procedure e ci si attenga agli standard aziendali individuati in relazione ai propri rischi;

L'impresa si impegna ad attuare un miglioramento continuo attraverso le attività di monitoraggio, riesame del sistema e di monitoraggio degli obiettivi e dei traguardi. La presente politica **verrà continuamente riesaminata** per verificarne l'adeguatezza in funzione dei risultati del riesame e del raggiungimento degli obiettivi e dei traguardi in un quadro dinamico. A tal fine l'Organizzazione si impegna a diffondere all'interno della stessa gli obiettivi di SSL e i relativi programmi di attuazione.

La concretizzazione della politica passa, infatti, attraverso un processo di pianificazione che porta alla formulazione di uno specifico piano nell'ambito del SGSSL.

I requisiti chiave del processo di pianificazione sono i seguenti:

- sostenere l'impegno a fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro, e sia appropriata allo scopo, alle dimensioni e al contesto dell'Organizzazione e alla natura specifica dei suoi rischi per la SSL e opportunità per la SSL;
- costituire un quadro di riferimento per fissare gli obiettivi per la SSL;
- garantire l'impegno a soddisfare i requisiti legali e altri requisiti;
- garantire l'impegno ad eliminare i pericoli e a ridurre i rischi per la SSL;
- garantire l'impegno per il miglioramento continuo del sistema di SSL;
- comprendere l'impegno per la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e, ove istituiti, dei rappresentanti dei lavoratori.

La politica sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro è divulgata a tutti dipendenti attraverso corso di formazione-informazione iniziale di introduzione del sistema gestione, distribuzione cartacea della stessa, affissione in bacheca ed esposizione nei principali locali aziendali e sui siti temporanei in posizione ben visibile **a tutti i dipendenti e a gli altri stakeholder** (clienti, fornitori, subappaltatori, visitatori, collaboratori esterni etc).

Questo documento è disponibile per il pubblico e viene immediatamente fornito a chiunque ne faccia richiesta. In occasione, quindi, di incontri pubblici, mostre, fiere, convention, assemblee etc. viene distribuito a tutti coloro che ne facciano richiesta.

Carmiano (LE), li 08 gennaio 2024

La Direzione